



STRATEŠKI PLAN DJELOVANJA 2025. – 2030.

Polazišni dokumenti strateškog plana	1
Opis ZAJEDNICE	2
Vizija, misija i programske aktivnosti	3
SWOT raščlamba	4
Razrada strateških područja	5
Praćenje i evaluacija	6

ZAJEDNICA UDRUGA POSTROJBI ZNG RH I HV (ZAJEDNICA) izradila je ovaj Strateški plan razvoja za razdoblje od pet godina s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja Zajednice koje će biti u skladu s potrebama braniteljske populacije na području RH. Ovaj Strateški plan odnosi se na razdoblje do 2023. do 2029. godine i sadrži strategije i ciljeve putem kojih se ZAJEDNICA želi pozicionirati kao ključna organizacija koja se bavi skrbi za branitelje i članove njihovih obitelji, te očuvanju digniteta Domovinskog rata. Kao operacionalizaciju Strateškog plana Sabor ZAJEDNICE će donositi Operativne planove koji će definirati konkretne aktivnosti s rokovima i zadaćama u svrhu ispunjenja strateških ciljeva



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo hrvatskih
branitelja



Polazišni dokumenti strateškog plana

Kao polazišni dokumenti Strateškog plana korišteni su nacionalni strateški dokumenti i dokumenti Europske unije:

- Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva
- Nacionalni program psihosocijalne i zdravstvene pomoći sudionicima i stradalnicima iz Domovinskog rata, Drugog svjetskog rata i mirovnih misija.
- Provedbeni program Ministarstva hrvatskih branitelja
- Strategija održivog razvoja Republike Hrvatske
- Europska strategija za pametan, održiv i uključiv rast
- Nacionalni program za mlade
- Europski zeleni plan

OPIS ZAJEDNICE

ZUP ZNG RH i HV je nestranačka, nepolitička i nevladina organizacija civilnog društva udruženih s ciljem pomoći braniteljima i članovima njihovih obitelji na području RH. Provedbom projekata usmjerenih realizaciji ciljeva i svrhe osnivanja ZAJEDNICA uspješno i učinkovito promiče vrijednosti Domovinskog rata, utječe na očuvanje tekovina, digniteta i tradicija postrojbi Hrvatske vojske u čijem sastavu su bili branitelji s područja djelovanja Zajednice, angažira se na zaštiti statusa, dostojanstva i interesa hrvatskih branitelja i hrvatskih ratnih vojnih invalida iz Domovinskog rata i njihovih obitelji, te pružanje svekolike pomoći svojim članovima, učinkovito širi istinu o hrvatskoj povijesti i ratnim stradanjima hrvatskog naroda, posebice tijekom II. svjetskog rata i Domovinskog rata, te nastoji stvoriti uvjete za sudjelovanje u radu Braniteljskih zadruga, kroz umrežavanje s hrvatskim i međunarodnim udrugama i organizacijama ratnih veterana. U planskom razdoblju ZAJEDNICA će se javljati s projektima i programima na sve javne natječaje na kojima zadovoljava uvjete, na nacionalnoj i međunarodnoj razini.



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo hrvatskih
branitelja



Vizija, misija, načela i programske aktivnosti

VIZIJA

Očuvanje digniteta Domovinskog rata

MISIJA

Skrb o braniteljima i članovima njihovih obitelji, te resocijalizacija branitelja u aktivne članove društva kojima se daje pozitivna pozornost kroz aktivnosti i akcija koje čine radnu terapiju.

NAČELA

-Ravnopravnost

Transparentnost

-Nenasilje

-Tolerantnost

-Suradnja

-Volonterstvo

PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

→ Edukacija, savjetovanje i informiranje branitelja i članova njihovih obitelji.

→ Suradnja s istovrsnim udrugama i organizacijama u inozemstvu, te svim organizacijama koje podupiru rad ZAJEDNICE.

→ Davanje primjedbi i prijedloga kod donošenja propisa koji se odnose na braniteljsku populaciju.

→ Organizacija savjetovanja, predavanja, seminara, kongresa, tribina i drugih stručnih skupova o problemima branitelja i članova njihovih obitelji.

→ Organizacija radne terapije za braniteljsku populaciju.

→ Promicanje održivog razvoja.

→ Ekološko osvještavanje članica BRANITELJI ZAJEDNO.



SSPP raščlamba / SWOT Analysis

Prepoznatljivost ZAJEDNICE kao kvalitetnog partnera

- Iskustvo aktivista u radu civilnog sektora
- Iskustvo u pisanju i provođenju projekta
- Motiviranosti za kontinuiranu edukaciju
- Politička neovisnost
- Kreativnost
- Uredno financijsko poslovanje
- Postignuta vidljivost ZAJEDNICE na nacionalnoj i međunarodnoj razini

SNAGE (STRENGTHS)

PRILIKE (OPPORTUNITIES)

- Kvalitetna suradnja s udrugama i institucijama na području RH
- Dobra suradnja s medijima
- Nema konkurencije na programima savjetovanje, informiranja i edukacije
- Nema konkurencije u provođenju radne terapije
- Razmjena iskustva i umrežavanje sa udrugama na području Republike Hrvatske

▪ Neadekvatan prostor za rad

▪ Nepostojanje trajnog

dugoročnog sufinanciranja

▪ Nedovoljna aktivnost članova

ZAJEDNICE

▪ Nije razrađena koordinacija

menadžmenta volontera u

ZAJEDNICI

▪ Mali broj natječaja za područje branitelja i stradalnika

SLABOSTI (WEAKNESSES)

PRIJETNJE (THREATS)

▪ Mali interes EU donatora za područje ratnih veterana

▪ Pasivnost veterana/branitelja

▪ Pogrešna percepcija javnosti o radu udruga

▪ Pogrešna percepcija javnosti o pravima branitelja

▪ Smanjeno sufinanciranje udruga s nacionalne razine

- Analitički sažetak

ZAJEDNICA ima snažnu reputaciju i razvijene partnerske odnose, što predstavlja ključnu osnovu za razvoj.

Najveći izazovi su nedostatak stabilnog financiranja i nedovoljna aktivnost članova.

Prilike se nalaze u umrežavanju i specifičnim programima za branitelje, dok prijetnje uključuju smanjeno nacionalno financiranje i negativnu percepciju braniteljskih udruga u javnosti.

- Preporuke i smjernice



- jačati vidljivost i komunikaciju prema javnosti
- razvijati nove modele samofinanciranja
- povećati motivaciju i angažman članova
- ulagati u edukaciju i profesionalizaciju
- razvijati međunarodna partnerstva

- **Zaključak**

SSPP / SWOT dokument služi kao temelj za:

- strateško planiranje
- izradu projektnih prijava
- institucionalni razvoj
- evaluaciju i unapređenje rada

Strateško područje 1 - razrada

Financijska održivost i jačanje kapaciteta ZAJEDNICE

1.1.

Područje ljudskih resursa – osiguravanje radnih mjesta (kontinuirana izrada projektnih i programskih prijedloga), daljnja specijalizacija i edukacija projektnog tima, te raspodjela prioritetnih područja rada svakog djelatnika i aktivista, nova zapošljavanja i državni poticaji za zapošljavanje, kvalitetan sustav upravljanja, uspostavljen sustav praćenja i evaluacija rada zaposlenika, rada aktivista i cijele ZAJEDNICE.

-Provedba i praćenje strategije o ljudskim resursima

-Definiran poslovnik o radu i standardizacija postupaka

-Uspostavljen Plan edukacije i osposobljavanja zaposlenika

1.2.

Izrada akcijskog / operativnog / održivog Financiarnog plana.

-Kontinuiran razvoj i održavanje partnerskih odnosa s drugim udrugama, organizacijama i institucijama na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini

1.3.

Provedba i praćenje akcijskog /operativnog / održivog Financijskog plana – osiguranje i provedba institucionalne podrške za stabilizaciju i razvoj udruga preko podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva i Ministarstva hrvatskih branitelja..

-Kontinuiran rad na razvoju partnerskih odnosa s drugim organizacijama i institucijama na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.

1.4.

Uspostavljanje novih modela samofinanciranja ZAJEDNICE



Strateško područje 2

Razvoj inovativnih projekata i programa s ciljem podizanja visoke svijesti braniteljske populacije

-Ulazak u minimalno dva strateška partnerstva na području edukacije i informiranja branitelja i članova njihovih obitelji

-Umrežavanje s ključnim dionicima u području branitelja i stradalnika na razini Republike Hrvatske

-Realizacija najmanje jednog projekta godišnje s ciljem podizanja razine svijesti braniteljske populacije sa globalnim prioritetima EU

Strateško područje 3

Doprinosi zajednici

Provedba Studije i istraživanja iz područja prioriteta za provedbu lokalnih, nacionalni i europskih strategija (održivi razvoj, sigurnost hrane, bacanja hrane, ekološko ponašanje i akcije)

-Poticanje međusektorske suradnje dionika na području skrbi o braniteljima i ratnim stradalnicima iz Domovinskog rata – jačanje međusektorske suradnje u području prioriteta za provedbu politike očuvanja digniteta Domovinskog rata (institucije i ustanove)

-Poticanje suradnje lokalne samouprave, lokalne zajednice i organizacija civilnog društva na rješavanje potreba u zajednici kroz provedbu zajedničkih projekata koji se mogu sufinancirati preko natječaja Zaklada, EU fondova i nadležnih ministarstava.

Strateško područje 4

Neformalno obrazovanje

-Provedba edukativnih aktivnosti iz prioriteta područja skrbi hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji, a u skladu s potrebama zajednice - javne tribine, panel diskusije, radionice i treninzi.

-Promicanje neformalnog obrazovanja kroz suradnju sa srodnim udrugama, organizacijama i institucijama, te sudjelovanje na stručnim edukacijama zaposlenika i aktivista ZAJEDNICE.



-Osposobljavanje novih zaposlenika i aktivista za provedbu edukativnih aktivnosti od interesa za ciljanu skupinu.

Strateško područje 5

Međunarodna suradnja i partnerstvo

-Ulazak u najmanje jedno međunarodno strateško partnerstvo u području od interesa za ZAJEDNICU.

-Uspostavljena partnerstva s srodnim udrugama Srednje Europe s ciljem provedbe projekata u skladu s EU prioritetima

-Uspostavljena zajednička platforma s udrugama iz RH s ciljem rješavanja zajedničkih problema na području skrbi o braniteljima i članovima njihovih obitelji, te očuvanju digniteta Domovinskog.

Strateško područje 6

Aktivizam u zajednici

-Sudjelovanje zaposlenika, aktivista i volontera u tijelima od interesa za branitelje (savjeti, vijeća, povjerenstva)

-Organizacija i provedba edukativnih aktivnosti za branitelje i članove njihovih obitelji.

-Informiranje branitelja i članova njihovih obitelji o njihovim pravima i obvezama putem digitalnih aplikacija (društvene mreže, mrežne stranice, i sl.)

-Promocija događaja iz Domovinskog rata u vrtićima, pučkim i srednjim školama i fakultetima

-Informiranje i edukacija JLP(R)S o ciljevima i politici očuvanje digniteta Domovinskog rata, te njihovim obvezama vezanim za braniteljsku populaciju.

Praćenje i evaluacija

ZAJEDNICA će pratiti ostvarenje operativnih godišnjih planova (završna evaluacija krajem svake godine) i ostvarivanje ključnih organizacijskih komponenti, temeljem koji će se formulirati „naučene lekcije“ za poboljšanje efikasnosti rada.

Praćenje će se vršiti redovnim mjesečnim sastancima projektnog - provedbenog tima . Članovi radnog tima prema Operativnom planu za svaku podinu godinu izvještavaju o postignutim rezultatima i planovima na naredno razdoblje Sabor ZAJEDNICE.

Evaluacija će se vršiti izvještavanjem i uvidom u provedeni Operativni plan za svaku



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo hrvatskih
branitelja



godinu. Evaluacija i vrednovanje rezultata vršiti će se za pojedinačni organizacijski i programski Strateški cilj.

Upravni odbor procjenjuje uspješnost provedbe Operativnog, odnosno Strateškog plana na polugodišnjoj razini. Strateški plan će se smatrati ostvarenim ukoliko je provedeno 80% indikatora uspješnosti.

Glavni cilj je pratiti napredak na upravljačkoj razini, napredak na operativnoj razini, detektiranje slabosti i predlaganja korektivnih mehanizama i akcija.

Rezultat samoprocjene načina upravljanja i usluga poslužiti će za ciklični proces učenja i uvođenja potrebitih promjena na unapređenju rada.

Kreirano: 27.14.2024. godine

Ažurirano: 19.01.2026. godine



Predsjednik ZUP ZNG RH I HV-a:

Pavo Naletilić

Pavo Naletilić